

Certificación de semilla de quinua, fortalecimiento de la cadena de camélidos, formación educativa y mejoras en servicios comunitarios: son parte de un portafolio de proyectos que amplía oportunidades económicas y sociales para San Cristóbal, Culpina K, Vila Vila y Río Grande

Minera San Cristóbal, ejemplo de minería responsable

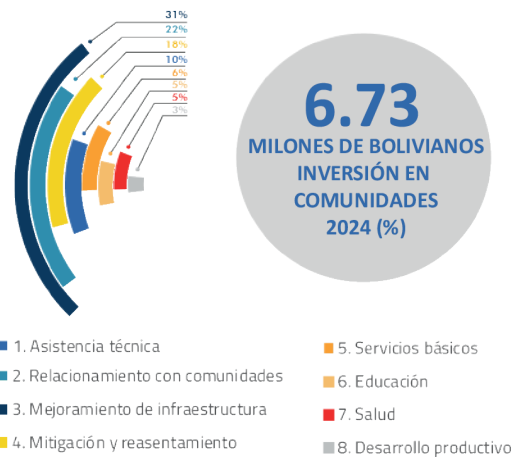


Desde el inicio de sus operaciones, Minera San Cristóbal (MSC) asumió su compromiso de cambiar la manera de hacer minería integrando innovación, sostenibilidad y desarrollo humano. Ese enfoque se traduce en resultados concretos junto a las comunidades aledañas a su operación minera, como ser proyectos de quinua, camélidos, educación así como diversos servicios comunitarios; impulsados junto con el Consejo Consultivo Los Lipez San Cristóbal, autoridades locales e instituciones técnicas.

En el eje agro productivo, MSC acompaña la certificación de semilla orgánica de quinua, proceso que integra asistencia técnica en campo, estandarización y trazabilidad para cumplir con las exigencias regulatorias y de mercado. El caso de Betty Calcina, productora de Vila Vila, simboliza este avance: en 2023 se convirtió en la primera mujer de la región en certificar semilla orgánica de quinua ante el INIAF. La certificación eleva la calidad del insumo, estabiliza rendimientos a lo largo de un ciclo de 120 a 130 días y abre acceso a compradores especializados, mejorando los ingresos familiares y la resiliencia de la economía rural.

“Aprendí de mis padres y mis abuelos a sembrar quinua, pero con el apoyo de Minera San Cristóbal, el Consejo Consultivo, Mundo Orgánico y FUNDES pude dar el salto a la certificación. No imaginaba llegar tan lejos; hoy ya somos seis productoras y productores de semilla orgánica en el sudoeste potosino. Quiero seguir en este camino y demostrar que las mujeres también podemos aportar al desarrollo de nuestras comunidades”, expresó Betty Calcina, productora de Vila Vila, al recordar el impacto que tuvo este proceso en su vida y en la de su comunidad.

El trabajo con la cadena de camélidos consolida otro pilar del desarrollo local. En 2024, y en alianza con APROSAC y el Consejo Consultivo, se



fortalecieron los eslabones de faena y transformación con estándares de inocuidad de carne de llama, impulsando la elaboración de productos cárnicos y su comercialización.

La comunidad de San Cristóbal actualmente cuenta con una planta de faeneo con características únicas en el país, cumple con todos los estándares de categoría municipal y departamental además de contar con registro sanitario otorgado por el SENASAG, una planta procesadora construida y equipada para producir charque de llama así como diferentes tipos de embutidos. En la gestión 2024 se ha producido 1.331 kg de charque en sus variedades normal, crocante, trozado y 464 Kg de chorizo también MSC facilitó la participación de APROSAC en cursos de preparación para la rueda de negocios organizada por la Cámara de Exportadores de La Paz lo que despertó el interés de dos potenciales compradores, Perú y Ecuador.

Otro proyecto importante para destacar es el de Vicuñas, la Asociación Regional de Comunidades Manejadoras de Vicuña del Municipio de Colcha K (ARCMACV CK) en la gestión 2024 experimentó un crecimiento significativo y actualmente agrupa a 18 comunidades dedicadas al manejo de la vicuña.

Según el censo realizado en 2024, estas comunidades cuentan con un total de 9.767 cabezas de vicuña. Sin embargo, debido a factores climáticos adversos, como la sequía, solo se llevaron a cabo campañas de captura y esquila en diez de las 18 comunidades, logrando esquila 858 vicuñas y obtener 192,5 kg de fibra bruta. Estas acciones se realizan conforme a los estándares de bienestar animal establecidos por la Dirección General de Biodiversidad y Áreas Protegidas.

Áreas de influencia y proyectos



QUINUA

16 COMUNIDADES

San Cristóbal, Culpina K, Vilama, Cerro Gordo, Mejillones, Zoniquera, Villa Mar, Alota, Serena Vinto, Santiago Río Blanco, Río Grande, Pampa Grande, Pozo Cavado, Ramaditas, Catavi K y Vila Vila.



CAMELIDOS

9 COMUNIDADES

San Cristóbal, Culpina K, Vila Vila, Río Grande, Pampa Grande, Catavi K, Pozo Cavado, Iscay Uno y Tambillo Ledezma.



VICUÑAS

13 COMUNIDADES

Río Grande, Culpina K, Vila Vila, Pampa Grande, San Juan del Rosario, Aguaquiza, Calcha K, Vinto K, Santiago de Chuvica, Atulcha, Serena Vinto, (Colcha K Mañica y Villa Candelaria) y Santiago K.



SALUD EDUCACIÓN TURISMO

4 COMUNIDADES

San Cristóbal, Culpina K, Vila Vila y Río Grande.

La formación educativa y el talento local son la base de un progreso sostenible. Durante 2024, 61 estudiantes de las comunidades concluyeron el bachillerato técnico (mecánica, gastronomía y confección textil) y 12 jóvenes accedieron a becas universitarias. En paralelo, más de 140 personas participaron en procesos de formación técnica mediante el Centro de Educación Alternativa San Cristóbal, con énfasis en autoempleo y emprendimiento. El modelo de atracción de talento prioriza convocatorias en comunidades aledañas y, solo de ser necesario, se amplía a nivel regional y nacional, reforzando identidad, pertenencia e inclusión.

Estos son algunos ejemplos dentro de un portafolio más amplio de iniciativas comunitarias de MSC, que también incluye turismo comunitario y revalorización cultural; apoyo a emprendimientos locales y compras a proveedores de la zona; mejoras puntuales de infraestructura (agua, caminos y equipamiento social); así como programas de educación continua y gestión ambiental; monitoreo de calidad de aire, rehabilitación progresiva de áreas y gestión integral de residuos; que refuerzan la sostenibilidad del territorio.

Detrás de estos resultados hay una gobernanza participativa que articula al Consejo Consultivo, organizaciones productivas y equipos técnicos; y una gestión alineada a estándares internacionales que permiten medir, verificar y mejorar. Para MSC, diversificar la economía local, formar capacidades



y asegurar servicios esenciales es tan relevante como operar con eficiencia y responsabilidad.

Sobre Minera San Cristóbal S.A.

Minera San Cristóbal opera en el municipio de Colcha K, provincia Nor Lípez (Potosí). Su gestión integra prácticas alineadas con estándares internacionales de sostenibilidad y un modelo de relacionamiento basado en el diálogo, la transparencia y el valor compartido. En 2025, la empresa difundió su décimo Reporte de Sostenibilidad (gestión 2024), elaborado conforme a GRI y a los principios del ICM.



MINERA SAN CRISTÓBAL S.A.

Nuestro propósito es innovar en la minería en Bolivia y el mundo para generar oportunidades y bienestar sostenible, convirtiéndonos en la minera número uno de plata globalmente.

